

Директору МБУ «Ямальский молодежный  
центр «Импульс»

С.М. Колесниковой

От \_\_\_\_\_  
(ФИО родителя (законного представителя) полностью)

\_\_\_\_\_

(Адрес проживания)

\_\_\_\_\_

(Контактный телефон)

### Заявление

Прошу трудоустроить моего ребенка \_\_\_\_\_  
(ФИО несовершеннолетнего ребенка, дата рождения)

\_\_\_\_.\_\_\_\_ 20\_\_ года рождения в МБУ «Ямальский молодежный центр  
«Импульс» на должность разнорабочего на 1 месяц \_\_\_\_\_ 2019 года,  
(выбрать: июнь, июль, август)  
года, на ежедневное рабочее время с 9.00 до \_\_\_\_ . \_\_\_\_ часов.

Даю свое согласие на участие моего ребенка в воспитательной  
мероприятиях проекта «Трудовой смены» с элементами культурно-  
воспитательной программы в период с \_\_\_\_ . \_\_\_\_ по \_\_\_\_ . \_\_\_\_ 2019 года,  
с \_\_\_\_ . \_\_\_\_ до \_\_\_\_ . \_\_\_\_ часов.

С памяткой ознакомлен(а).

\_\_\_\_\_  
(Дата)

\_\_\_\_\_  
(Подпись)

## **Памятка для родителей несовершеннолетних в рамках летней трудовой смены 2019г.**

1. Несовершеннолетние трудоустраиваются на должность разнорабочего в МБУ «ЯМЦ «Импульс» на 0,5 ед., с разбивкой по времени (ч. 1 ст. 92, ч. 1 ст. 94 ТК РФ):  
  
14-15 лет – 2,5 часа в день  
16-17 лет – 3,5 часа в день
2. По общему для всех правилу работник–несовершеннолетний обязан добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором, в том числе на работника распространяются обязанности соблюдать правила внутреннего трудового распорядка и трудовую дисциплину (ст. 21 ТК РФ). За неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих обязанностей работодатель вправе применить к нему следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям (ч. 1 ст. 192 ТК РФ).
3. Трудовой договор заключается на 1 месяц, увольняется работник на основании приказа директора учреждения (и.о. директора) в связи с завершением срока трудового договора, трудовая книжка вручается лично или направляется почтой.
4. Перед началом работы, каждый работник-несовершеннолетний обязан пройти инструктаж по технике безопасности, проведение которого фиксируется в журнале установленной формы с обязательной подписью инструктирующего и инструктируемого.
5. Виды работ несовершеннолетнего – благоустройство, уборка территории, озеленение.